

## Jaarverslag ouderpanel De Marinx 2019-2020

### ***Ontstaan en achtergrond***

Het team en de schoolleiding van de Marinx vindt de samenwerking tussen ouders, leerlingen en school erg belangrijk. In 2015 is het Ouderpanel opgericht, gebaseerd op het concept Ouderbetrokkenheid 3.0 van CPS onderwijsontwikkeling en advies.

Ouderbetrokkenheid 3.0 heeft als pijler dat als school, leerlingen en ouders samenwerken in een driehoeksverhouding dit tot betere resultaten leidt. We proberen de drempel tussen school en ouders laag te houden, onder andere door signalen op te vangen over het reilen en zeilen van de school en hierop in te spelen. We hebben hierbij een signalerende en adviserende rol richting onder andere directie en onderwijsteam van de school. Er zijn 10 kenmerken met bijbehorende indicatoren die weergeven wat we terug willen zien bij de school, de leerlingen en de ouders.

Deze kenmerken zijn als volgt:

1. De school heeft met ouders een heldere visie op samenwerking geformuleerd. Uit alle informatie van de school aan ouders blijkt hoe belangrijk de school het samenwerken met ouders vindt. Ook in het gedrag van de medewerkers van de school is de visie op ouderbetrokkenheid zichtbaar.
2. De school laat zien dat leraren, leerlingen en ouders actief betrokken worden bij het schoolbeleid. Bijvoorbeeld door middel van panelgesprekken met ouders, een leerlingenraad, een brainstorm tussen leraren, leerlingen en hun ouders over een bepaald beleidsthema, enzovoort. Leraren, leerlingen en ouders weten wat er met hun inbreng gebeurt.
3. Op school is aan alles te merken dat leraren, leerlingen en ouders welkom zijn op school.
4. Ouders en leraren werken voortdurend samen om het leren en een gezonde ontwikkeling van leerlingen te ondersteunen, zowel thuis als op school.
5. Gesprekken tussen leraren, leerlingen en ouders worden vanuit gelijkwaardigheid gevoerd. Iedereen heeft zijn eigen actieve inbreng. Leerlingen zijn zoveel mogelijk bij alle gesprekken aanwezig. De plaatsen waar gesprekken worden gevoerd zijn voor iedereen comfortabel en gelijkwaardig en er is voldoende tijd voor alle deelnemers.
6. Leraren, leerlingen en ouders voelen zich verantwoordelijk voor elkaar en zijn daarop aanspreekbaar. Zo wordt er respectvol over elkaar gesproken zowel binnen als buiten de school. Voor leraren, leerlingen en ouders die buiten de groep dreigen te vallen voelt iedereen zich verantwoordelijk.
7. Het leerlingendossier is toegankelijk voor leraren en ouders. Ouders worden uitgenodigd informatie toe te voegen.
8. De school laat zien open te staan voor verbeteringsuggesties en gaat op een transparante manier om met klachten. Iedereen kan zien welke (officieel) gemelde klachten er zijn en wat er met deze klachten gebeurt. Natuurlijk worden privacy regels hierbij in acht genomen.
9. De opkomst bij verplichte bijeenkomsten met ouders en leraren (en leerlingen) is > 80%. De mate van verantwoordelijkheid, betrokkenheid en samenwerking komt onder meer tot uiting in dit criterium.
10. Wetten en schoolregels worden door de school actief en helder duidelijk gemaakt en door iedereen nageleefd (zoals leerplicht, ouderbijdrage, omgangsregels, enzovoort). De school heeft het basisarrangement van de inspectie.

Het ouderpanel bestaat op dit moment uit:

2 vaste teamleden: Lianne Boon en Wendy van Hooff

7 ouders: Mirella Smit, Jessica Visser, Tom van Kranendonk, Truda Vlaar, Imke Mors, Renata Bos en Saskia van der Kroon (voorzitter)

Anders dan in de beginfase neemt de directie niet standaard plaats in het ouderpanel.

### **Vergaderschema:**

Het ouderpanel vergadert ongeveer 4 keer in het jaar, meestal op dinsdag- of donderdagavond.

### **Werkwijze:**

De vergaderingen van het ouderpanel hebben een toegankelijk en ontspannen karakter. Het zijn over het algemeen meer een soort brainstormsessies. We maken gebruik van een agenda als leidraad, welke wordt opgesteld door de voorzitter. Van elke vergadering worden notulen gemaakt, welke naderhand op de website geraadpleegd kunnen worden.

Ouders kunnen ideeën, opmerkingen en suggesties bij de leden van het Ouderpanel aangeven. Dit kan persoonlijk, maar ook is het ouderpanel bereikbaar via het volgende emailadres:

[ouderpanel.demarinx@sarkon.nl](mailto:ouderpanel.demarinx@sarkon.nl)

### **Onderwerpen van gesprek:**

Onderwerpen van gesprek kunnen bijvoorbeeld zijn:

- Discussies die er geweest zijn. Dit kan door school ingebracht worden, maar dit kunnen ook punten betreffen die ingebracht zijn bij een van de leden door ouders uit het dorp.
- Voortgang bewaken van de 10 kenmerken van ouderbetrokkenheid.
- Voorbereiden van de nieuwjaarsreceptie
- Organiseren van thema-bijeenkomsten
- Voortgang ontwikkeling leerlingpanel bespreken en begeleiding leerlingpanel

### **Wat hebben we tot nu toe gedaan/waar hebben we aan bijgedragen?**

- Opstellen en uitwerken van 10 kenmerken van ouderbetrokkenheid op de eigen school
- Invoering startgesprekken i.p.v. 10 minutengesprekken
- Invoering en begeleiding nieuwjaarsreceptie
- Thema-avonden
- Opzetten en begeleiden leerlingpanel
- Veiligheid om school

### **Doelstellingen**

We stellen elk jaar doelstellingen op voor het strategisch jaarplan.

### **Evaluatie schooljaar 2019-2020**

Voor het schooljaar 2019-2020 hebben we als volgt aan de volgende doelstellingen gewerkt:

- *De school waarborgt ouderbetrokkenheid 3.0.*  
Dit blijft de leidraad voor het Ouderpanel. Alle activiteiten worden opgezet om dit te waarborgen.
- *De ouders van het ouderpanel zijn ambassadeurs ouderbetrokkenheid*  
Ook dit is een leidraad. Het blijft van belang om te praten met elkaar in plaats van over elkaar, daar staan we voor. De notulen van de vergadering zijn openbaar en te vinden via de website. Ook kunnen ouders terecht bij het Ouderpanel voor vragen, opmerkingen of suggesties. Vanaf dit schooljaar is het Ouderpanel ook bereikbaar via email.

- *Er worden thema avonden georganiseerd die betekenisvol zijn voor de ouders.*  
Er hebben 2 thema-avonden op de planning gestaan, welke beide geen doorgang hebben kunnen vinden. Het thema Media-opvoeding werd niet goedgekeurd door de MR omdat het te kort op een avond over social media was. De thema-avond over de Kanjertraining was ingepland in maart 2020, maar is vanwege de Corona-perikelen noodgedwongen afgezegd.
- *De communicatielijnen tussen het ouderpanel, de ouderraad, de mr, het leerlingpanel en het team zijn duidelijk en ieder kent zijn verantwoordelijkheden. Afspraken worden vastgelegd en gedeeld. (teamdrive ouderpanel, mr, ouderraad, team voor het delen van notulen).*  
Er heeft in het begin van het jaar een vergadering plaatsgevonden, waarin de verschillende groepen zich hebben voorgesteld en uitleg hebben gegeven over de taken en werkzaamheden. Verder zijn er afspraken gemaakt over het delen van notulen van de vergaderingen.
- *Het leerlingpanel heeft een sturende rol i.p.v. een uitvoerende rol.*  
De leerlingen van het leerlingpanel hebben allemaal een of enkele thema's toegewezen gekregen, gericht op de activiteiten die plaatsvinden op school. Ze worden nu volledig betrokken bij het vormen van de plannen.

### ***Doelstellingen schooljaar 2020-2021***

De doelstellingen die voor het nieuwe schooljaar zijn bepaald, zijn als volgt:

- *De school waarborgt ouderbetrokkenheid 3.0.*
- *De ouders van het ouderpanel zijn ambassadeurs ouderbetrokkenheid*
- *Er worden thema avonden georganiseerd die betekenisvol zijn voor de ouders. Hiervoor willen we gaan informeren waar de interesses liggen, zodra de situatie dit mogelijk maakt.*
- *Binnen het leerlingpanel wordt er gebruik gemaakt van leiderschapsrollen zoals voorzitter, tijdbewaker, notulist. Dit wordt tijdens de eerste bijeenkomst vastgesteld.*