



JAARVERSLAG 2025-2026

**Medezeggenschapsraad
Kindcentrum de Marinix**

‘t Veld

1. Inleiding

In dit verslag nemen we u mee langs onze samenstelling, de agenda van het afgelopen jaar en de belangrijkste besluiten die we hebben genomen. Tot slot kijken we vooruit naar wat er in het schooljaar 2026-2027 op ons te wachten staat.

2. Samenstelling Medezeggenschapsraad

Binnen de MR zijn zowel de ouders als het personeel vertegenwoordigd, elk met drie leden. De samenstelling van het afgelopen schooljaar was als volgt:

PMR

Sandra Bakker

Sarina Hopman

Lisanne Boon (deel van het jaar afwezig geweest i.v.m. verlof)

Oudergeleding

Robin van der Kroon

Wendy Groenland

Inge van den Dungen (voorzitter).

Adviseur

Annemiek Koenders, directeur

Kindcentrum de Marinx valt onder het bestuur van Sarkon. Sinds 1 januari 2026 is Sarkon officieel gefuseerd met Surplus. Samen vormen zij nu het nieuwe samenwerkingsbestuur: NAVAN.

3. Agenda MR en Vergadercyclus

De agenda wordt, voorafgaand aan de vergadering opgemaakt door de voorzitter, in overleg met de adviseur (directeur). Naast de vaste agendapunten (zoals de opening, post en mededelingen) bespreken we elke vergadering de updates vanuit de verschillende geledingen:

- Het team & de Ouderraad:
Wat speelt er onder de leerkrachten en de ouders?
- De directie:
Hier bespreken we algemene schoolzaken, maar ook personele zaken. Vanwege de privacy behandelen we deze personele updates uiteraard met de grootste vertrouwelijkheid.
- De GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad):
Dit is het overkoepelende orgaan van alle NAVAN-scholen dat rechtstreeks met de Raad van Bestuur overlegt. De belangrijkste punten uit hun vergaderingen koppelen we direct terug aan onze eigen MR.

Vergaderdata

De MR komt regelmatig bij elkaar (minimaal één keer per twee maanden). Wilt u een vergadering bijwonen of de data bekijken? De vergaderingen van afgelopen schooljaar waren op 23 september, 18 november, 13 januari, 24 maart, 19 mei en 23 juni.

Verplichte onderwerpen

Daarnaast is er een aantal vaste, wettelijke onderwerpen dat we bespreken zodra er nieuws of updates zijn. Het gaat hierbij om:

Onderwerpen	Planning
Jaar verslag MR	Sept
Jaarplan MR komend school	Sept
Inventarisatie eventuele scholingsbehoeften	Sept
Jaarverslag de Marinx	Sept
Jaarplan voortgang	Sept – Jan- Mei
Personeel beleid	Nov
Evaluatie mobiliteitsbeleid	Nov
Arbo en verzuimbeleid	Nov
Evaluatie ontruimingsplan	Jan
Veiligheid in en om school	Jan
Ict plan de Marinx	Jan
Concept formatie plan	Mrt
Meerjarig schoolplan	Mrt
Zorgplan	Mrt
Vakantierooster	Mei
Schoolgids	Mei
Evaluatie schooljaar	Mei-Juni

Beleid en het jaarplan

Gedurende het jaar legt de directie verschillende beleidsdocumenten aan ons voor. Dit kunnen geëvalueerde en aangepaste documenten zijn, maar ook compleet nieuwe plannen. We volgen hierbij het jaarplan van Kindcentrum de Marinx, waarin precies staat wanneer welk onderwerp aan de beurt is. De directie zorgt ervoor dat deze documenten op het juiste moment op onze vergaderagenda staan.

Financiën: grip op de cijfers

Daarnaast bespreekt de directie de begroting en het financiële jaarverslag met ons. Hoewel deze stukken op bestuursniveau (door de GMR) breed worden beoordeeld, bekijken wij ze specifiek voor onze school. Dit geeft de MR een goed en transparant inzicht in de financiële gezondheid van de Marinx én in de keuzes die op basis daarvan gemaakt moeten worden. Omdat we het belangrijk vinden dat de geldstromen voor iedereen helder zijn, blijven de financiën een vast en terugkerend punt op onze agenda.

Binnen Sarkon is recent het allocatiebeleid ingevoerd, waardoor scholen zelf verantwoordelijk zijn voor het beheren van hun budgetten. Nu de stichting is opgegaan in NAVAN, is het nog onzeker hoe dit beleid in de toekomst wordt vormgegeven. Als MR zitten we hierboven op en houden we dit onderwerp, via de GMR, scherp in de gaten.

4. Terugblik; schooljaar 2025-2026

Het afgelopen schooljaar was een dynamisch jaar voor Kindcentrum de Marinx. Als MR hebben we over veel belangrijke en strategische ontwikkelingen meegekeken en meebeslist. Dit zijn voor ons de belangrijkste speerpunten van 2025-2026:

1. Groei, verbouwing en huisvesting

De Marinx groeit hard! In een jaar tijd is het leerlingaantal gestegen van 206 naar 224 leerlingen.

- Extra kleutergroep: Door deze mooie groei is er begin 2026 een derde kleutergroep gestart.

- Interne verbouwing: Om de groei op te vangen, is er verbouwd. Groep 4 is verhuisd naar een nieuw lokaal, er is een nieuwe teamkamer gerealiseerd en er is geïnvesteerd in de inrichting van het nieuwe leerplein en extra Chromebooks.
- Nieuwbouw opvang (Monter): De definitieve plannen voor de nieuwbouw naast de school zijn gepresenteerd. Per 1 augustus 2027 opent hier een grote, losstaande opvang (ruimte voor 6 groepen). De peuters blijven in het huidige gebouw.

2. Financiën en subsidies

Omdat we sneller groeien dan de officiële peildatum (1 februari-telling), krijgt de school niet direct voor alle leerlingen bekostiging. Gelukkig staat de school er financieel gezond voor:

- Gunstige formatie: Dankzij overloop in de formatie en het doorschuiven van reserves konden we extra taken opvangen en betalen. Voor de lange termijn (tot en met 2029) zijn we sowieso financieel gedekt.
- Subsidie Basisvaardigheden & GOAB: De MR is akkoord gegaan met het tweejarige activiteitenplan voor de subsidie basisvaardigheden (o.a. inzet van een leraarondersteuner en het rekenprogramma Automatus). Daarnaast zijn er GOAB-gelden binnengehaald voor schoolmaterialen rondom woordenschat en NT2.

3. Fusie NAVAN & Toekomstvisie

De overgang per 1 januari 2026 naar het nieuwe samenwerkingsbestuur NAVAN (de fusie tussen Sarkon en Surplus) was een vast agendapunt.

- Er is nog wat gezonde onzekerheid over hoe zaken zoals het 'allocatiebeleid' (eigen budgetbeheer per school) en de nieuwe gemeente-kernteamsvorm gaan krijgen. De MR zit hierboven op en houdt dit via de GMR scherp in de gaten.
- Inclusief onderwijs: Er zijn dit jaar de eerste bewuste stappen gezet richting de landelijke visie om in 2035 een volledig inclusieve school te zijn ("thuis nabij onderwijs voor iedereen").

4. Onderwijs, resultaten en formatie

- IEP-toetsen: De resultaten van de doorstroom toets voldeden netjes aan de inspectienormen. We zien mooie groei bij het lezen (dankzij een succesvolle pilot) en rekenen. De focus voor de bovenbouw blijft de komende tijd op rekenen en spelling liggen.
- Formatie 2026-2027: Het werkverdelingsplan is, na een kleine toevoeging, door de MR goedgekeurd en ondertekend. De formatie voor volgend jaar is rond. Er is besloten te stoppen met de vakleerkracht muziek; het team pakt dit vanaf volgend jaar zelf op met een nieuwe methode. Gym blijft wel via een vakleerkracht lopen.

5. Signalen van ouders en 'belangrijke kleine zaken'

- Inloop en ouderbetrokkenheid: We hebben gesproken over de drukte tijdens de inloop aan de start van de dag en over de opkomst bij de nieuwjaarsreceptie. School maakt hierin bewuste keuzes.
- Hygiëne toiletten: Naar aanleiding van een ingekomen stuk van een ouder is er direct actie ondernomen. Er is een mail gestuurd en de klassen hebben er een mooi gezamenlijk doel van gemaakt om de toiletten samen netjes te houden.
- MR-bezetting: Hoewel leden na vier jaar mogen wisselen, hebben alle huidige MR-leden aangegeven ook volgend schooljaar met veel enthousiasme door te gaan!

5. Vooruitblik; Schooljaar 2026-2027

De communicatie tussen de directie en de MR verloopt soepel en informeel. Dankzij de korte lijnen en het feit dat de directie aanschuift bij onze vergaderingen, zijn we altijd snel en goed geïnformeerd. Dit willen we ook komend schooljaar voortzetten.

Als leidraad voor onze vergaderingen gebruiken we het MR-jaarplan. Dit geeft ons een fijne, vaste structuur, waarin we flexibel ruimte maken voor actuele onderwerpen die tussendoor spelen.

We vinden het belangrijk dat iedereen kan volgen wat we doen. De agenda wordt voorafgaand aan de vergadering gedeeld via de wekelijkse nieuwsbrief. Daarnaast worden de notulen na elke vergadering op de website geplaatst. De vergaderingen van schooljaar 2026-2027 staan gepland op 22 september, 23 maart, 17 november, 25 mei, 19 januari en 29 juni.

Onze focus ligt komend jaar met name op de volgende drie pijlers:

1. De verdere vorming van NAVAN

Nu de fusie tussen Sarkon en Surplus een feit is, gaan we komend schooljaar zien hoe dit in de praktijk echt vorm krijgt. Hoe gaan de nieuwe kernteams per gemeente werken? En wat betekent dit voor de expertiseteams? Als MR blijven we de ontwikkelingen binnen NAVAN op de voet volgen, waarbij we voornemens zijn om beter in contact te komen met de GMR om te zorgen dat de belangen van onze school goed behartigd blijven.

2. Financiën en budgetten scherp bewaken

De overgang naar NAVAN brengt ook op financieel vlak vragen met zich mee. We gaan er scherp op toezien hoe het allocatiebeleid (het eigen budgetbeheer van onze school) zich doorontwikkelt en of we resterende budgetten soepel kunnen blijven meenemen naar een volgend jaar. Daarnaast bewaken we hoe de extra taken en activiteiten, die nu nog deels uit tijdelijke subsidies (zoals de subsidie basisvaardigheden) worden betaald, op de lange termijn structureel binnen de begroting gaan passen.

3. Grip houden op de groei en huisvesting

Onze school blijft onverminderd populair en we groeien gestaag door. Het komende jaar evalueren we hoe het werken met de derde kleutergroep en het nieuwe leerplein bevalt. Tegelijkertijd kijken we alvast verder vooruit: de voorbereidingen voor de grootschalige nieuwbouw van de opvang (Monter) naast onze school zijn in volle gang. Hoewel de oplevering gepland staat voor augustus 2027, zullen we als MR dit schooljaar al nauw betrokken zijn bij de plannen rondom deze uitbreiding en de impact hiervan op ons terrein.

Kortom: een mooi en betekenisvol jaar voor de boeg, waarin we ons als MR weer vol energie hard gaan maken voor de kwaliteit van het onderwijs en de fijne plek die de Marinx is!